

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	4
ROZDZIAŁ 1.	
DOSTOSOWANIA ZATRUDNIENIA W ANALIZACH RYNKU PRACY	12
1.1. Teoria popytu na pracę	12
1.2. Dostosowania zatrudnienia podczas wahań cyklicznych produkcji – przechowywanie pracy	23
1.3. Metodologiczne założenia pomiaru przechowywania pracy	27
1.4. Dostosowanie zatrudnienia w trakcie roku	32
ROZDZIAŁ 2.	
DOSTOSOWANIA ZATRUDNIENIA W GOSPODARCE POLSKIEJ PODCZAS CYKLICZNYCH WAHAŃ PRODUKCJI I W TRAKCIE ROKU	42
2.1. Przechowywanie pracy w Polsce	42
2.2. Sektorowe przechowywanie pracy w Polsce	47
2.3. Sezonowość zatrudnienia i sezonowe dostosowania zatrudnienia w Polsce	60
2.4. Sezonowość zatrudnienia w sektorach i sekcjach w Polsce	67
ROZDZIAŁ 3.	
PRAKTYKI ZATRUDNIENIA W TURYSTYCE W ŚWIEŹLE BADANIA PRZEDSIĘBIORSTW	94
3.1. Turystyka – rynek turystyczny	94
3.2. Uwarunkowania zatrudnienia w sektorze turystycznym – perspektywa gospodarki	100
3.3. Praktyki zatrudnienia w świetle badania przedsiębiorstw branży turystycznej	108
ROZDZIAŁ 4.	
ZATRUDNIENIE – PODEJŚCIE ZASOBOWE I PODEJŚCIE KAPITAŁOWE	124
4.1. Zasobowe i kapitałowe ujęcie zasobów pracy	124
4.2. Istota i struktura kapitału ludzkiego	129
4.3. Założenia koncepcji zarządzania kapitałem ludzkim	136
4.4. Proces zarządzania kapitałem ludzkim	139

ROZDZIAŁ 5.	
KAPITAŁ LUDZKI W TURYSTYCE. STRATEGIA	
ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM – REKOMENDACJE	
DLA SEKTORA TURYSTYCZNEGO	147
5.1. Strategia zarządzania kapitałem ludzkim	147
5.2. Specyfika kapitału ludzkiego w sektorze turystycznym	151
5.3. Komponenty kapitału ludzkiego w sektorze turystycznym	155
5.4. Strategia zarządzania kapitałem ludzkim w sektorze turystycznym	161
ROZDZIAŁ 6.	
ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO W TURYSTYCE	168
6.1. Kierunki rozwoju kapitału ludzkiego	168
6.2. Standardy rozwoju kapitału ludzkiego	173
6.3. Indeks rozwoju kapitału ludzkiego w turystyce – perspektywa gospodarki	178
6.4. Pomiar kapitału ludzkiego w skali jednostki	185
ZAKOŃCZENIE	192
BIBLIOGRAFIA	196
SPIS RYSUNKÓW	215
SPIS TABEL	215
SPIS WYKRESÓW	216